

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ  
«РОСАТОМ»  
(Госкорпорация «Росатом»)**

**ПРИКАЗ**

**19 ИЮЛ 2021**

**№ 1/884-П**

**Москва**

**Об утверждении Единой отраслевой политики  
культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и её организаций**

**В целях установления единых правил по формированию, поддержанию  
и развитию культуры безопасности в атомной отрасли**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Единую отраслевую политику культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и её организаций (далее – Политика, приложение № 1).

2. Руководителям организаций Госкорпорации «Росатом», указанных в приложении № 2 к настоящему приказу, обеспечить принятие локальных нормативных актов возглавляемой организации, а также организаций в контуре ее управления, предусматривающих обязательность реализации положений Политики, в соответствии с регламентом по взаимодействию организаций и Госкорпорации «Росатом».

Срок – 30.08.2021.

3. Рекомендовать руководителям организаций Госкорпорации «Росатом», за исключением организаций Госкорпорации «Росатом», указанных в пункте 2 настоящего приказа, обеспечить принятие локальных нормативных актов организаций, предусматривающих обязательность реализации положений Политики.

Срок – 30.08.2021.

Генеральный директор

A.E. Лихачев

Быстров Александр Сергеевич  
(499) 949-44-78, доб. 30-09

16.07.2021

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА

приказом Госкорпорации «Росатом»  
от 19 ИЮЛ 2021 № 11884-17

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ПОЛИТИКА**  
культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и её организаций

## **Содержание**

1. Назначение и область применения .....	3
2. Сокращения и аббревиатуры .....	3
3. Цели и задачи Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области культуры безопасности .....	4
4. Принципы деятельности в области культуры безопасности .....	5
5. Направления реализации Политики .....	6
6. Нормативные ссылки .....	7

## **1. Назначение и область применения**

1.1. Настоящая Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области культуры безопасности (далее – Политика) является основополагающим документом, предназначенным для определения единой позиции Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области культуры безопасности, включая цель, задачи и принципы деятельности в данном направлении в атомной отрасли.

1.2. Настоящая Политика разработана в целях обеспечения развития эффективной культуры безопасности в соответствии с пунктом IV преамбулы Конвенции о ядерной безопасности [6.1], подпунктом «л» пункта 13 Основ государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025 года и дальнейшую перспективу [6.10].

1.3. Политика реализуется в рамках групп процессов «Управление безопасностью в атомной отрасли», «Внутренний контроль безопасности и качества для безопасности», «Управление персоналом», «Управление коммуникациями» [6.26].

1.4. Политика не распространяется на деятельность Госкорпорации «Росатом» в рамках групп процессов «Физическая защита», «Защита государственной тайны», «Мобилизационная подготовка отрасли», «Противодействие техническим разведкам и техническая защита информации», а также на вопросы гражданской обороны из процесса «Предупреждение чрезвычайных ситуаций, ликвидация последствий аварий, обеспечение аварийной готовности и гражданская оборона» [6.26].

1.5. Соблюдение Политики является обязательным для всех работников Госкорпорации «Росатом», организаций Госкорпорации «Росатом», а также взаимодействующих с ними подрядных организаций.

1.6. Для реализации Политики и решения задач по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях на основе действующих требований законов [6.2 - 6.9], федеральных норм и правил в области использования атомной энергии [6.11 - 6.16], руководств по безопасности [6.17, 6.18] и рекомендаций МАГАТЭ [6.19 - 6.21] разрабатываются программы, методические документы и локальные нормативные акты.

1.7. Ответственным за актуализацию Политики и контроль её исполнения в соответствии с требованиями Положения о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом» [6.22] является генеральный инспектор Госкорпорации «Росатом».

## **2. Сокращения и аббревиатуры**

**2.1. Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки.**

Сокращения	Расшифровка
Политика	Единая отраслевая политика культуры безопасности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций

Безопасность	Ядерная, радиационная, промышленная, пожарная безопасность, безопасность гидротехнических сооружений, охрана труда и окружающей среды [6.2 - 6.9, 6.26]
Лидерство руководителей в целях безопасности	Использование руководителем личных способностей и компетенций для управления отдельными лицами и группами людей и оказания влияния на их приверженность достижению основополагающей цели безопасности и применению основополагающих принципов безопасности на основе общих задач, ценностей и правил и норм поведения
Основополагающая цель безопасности	Зашита людей и охрана окружающей среды от вредного техногенного воздействия [6.26]
Культура безопасности	Набор характеристик и особенностей деятельности организаций и поведения отдельных лиц, который устанавливает, что вопросам обеспечения безопасности в Госкорпорации «Росатом» и в её организациях, как обладающим высшим приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью [6.18, 6.20, 6.24]
Приемлемый уровень безопасности	Состояние объектов использования атомной энергии, при котором соблюдаются установленные проектом и нормативной документацией эксплуатационные пределы и условия [6.23]
«VISION-ZERO»	Термин Международной ассоциации социального обеспечения, означает «нулевой травматизм» [6.24]

## 2.2. Аббревиатуры и расшифровки.

Аббревиатура	Расшифровка
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии

## 2. Цели и задачи Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области культуры безопасности

3.1. Целями Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области культуры безопасности является формирование и развитие таких особенностей деятельности организаций и поведения каждого работника, которые направлены на обеспечение приемлемого уровня безопасности, защиту людей и окружающей среды от вредного воздействия производственных факторов, обеспечение приверженности работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций основополагающей цели безопасности и применению принципов безопасности [6.4 - 6.8].

3.2. Деятельность в области культуры безопасности направлена на решение следующих задач:

повышение эффективности и результативности реализации Основ государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025 года и дальнейшую перспективу [6.10];

совершенствование нормативных правовых актов, направленных на создание условий, механизмов обеспечения безопасности и единства управления в области обеспечения безопасности;

создание условий для реализации стратегических целей Госкорпорации «Росатом», отраженных в политиках (заявлениях руководства) о соответствующих видах безопасности;

обеспечение приверженности работников основополагающей цели безопасности и принципам деятельности в области культуры безопасности;

развитие лидерства руководителей в целях безопасности;

достижение и поддержание показателей безопасности на уровне лучших мировых практик;

внедрение принципов культуры безопасности в организационную и производственную деятельность организаций Госкорпорации «Росатом»;

обеспечение открытости и доступности информации по вопросам обеспечения и контроля безопасности для работников Госкорпорации «Росатом» и её организаций, населения и средств массовой информации;

организация профилактической деятельности по предотвращению ошибок и исключению неправильных действий работников, предупреждению нарушений установленных требований по безопасности;

организация контроля состояния и оценок уровня развития культуры безопасности;

взаимодействие с подрядными организациями по вопросам формирования и развития культуры безопасности;

обеспечение чёткого распределения полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей в области безопасности;

обеспечение высокого качества продукции, проектной документации и производственных инструкций, влияющих на безопасность [6.9];

обеспечение высокой квалификации и профессиональной надёжности работников;

достижение нулевого травматизма в соответствии с принципами Международной ассоциации социального обеспечения «VISION-ZERO» в Госкорпорации «Росатом» и её организациях [6.24].

#### **4. Принципы деятельности в области культуры безопасности**

Работники Госкорпорации «Росатом» и ее организаций должны руководствоваться следующими основополагающими принципами в области культуры безопасности:

принцип приоритета безопасности – задачи по достижению экономических и производственных целей должны реализовываться при обязательном обеспечении требований для всех видов безопасности;

принцип лидерства – руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;

принцип соответствия – обеспечение полного соответствия производственной деятельности требованиям нормативных правовых актов по

безопасности Российской Федерации [6.2 - 6.16] и стандартов МАГАТЭ [6.19 - 6.21];

принцип персональной ответственности – установление чётких границ ответственности за обеспечение безопасности для каждого работника Госкорпорации «Росатом» и её организаций;

принцип превентивности – извлечение уроков из негативных событий для предотвращения нарушений требований безопасности;

принцип постоянного совершенствования – постоянное выявление возможностей для совершенствования системы управления и лидерства в целях безопасности, изучение и внедрение передового отечественного и зарубежного опыта;

принцип открытости – информирование работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, населения, средств массовой информации по вопросам обеспечения безопасности; сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, с отечественными и международными организациями в области мирного использования атомной энергии по вопросам обеспечения безопасности.

## **5. Направления реализации Политики**

В Госкорпорации «Росатом» и ее организациях Политика реализуется, в том числе, посредством:

установления показателей достижения приемлемого уровня безопасности, нулевого травматизма;

осуществления самооценки и независимой оценки состояния культуры безопасности и выработки рекомендаций по ее развитию;

выполнения мероприятий по безопасности, установленных в составе программ и проектов по культуре безопасности в соответствии с действующими требованиями по безопасности в Российской Федерации [6.2 - 6.18] и рекомендациями МАГАТЭ [6.19 - 6.21];

реализации концепции Международной ассоциации социального обеспечения «VISION-ZERO» в Госкорпорации «Росатом» и её организациях [6.24];

реализации Основ государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025 года и дальнейшую перспективу [6.10] и совершенствования нормативных правовых актов с учетом принципов политики культуры безопасности;

взаимодействия с подрядными организациями на основе принципов политики культуры безопасности;

управления рисками в области обеспечения безопасности [6.25];

обеспечения вовлеченности работников в деятельность по безопасности и поддержки всеми доступными ресурсами, в том числе информационными, консультационными, юридическими и прочими;

подбора, профессионального обучения и поддержания квалификации работников в каждой сфере деятельности, влияющей на безопасность;

обеспечения психофизиологической надежности работников Госкорпорации «Росатом» и ее организаций;

соблюдения принципов культуры безопасного поведения, которые формируют безопасные действия и осознанное отношение к рискам у работников [6.24];

строгого соблюдения дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;

строгой регламентации всех работ, влияющих на безопасность;

учета опыта эксплуатации, выявления и распространения положительных практик;

создания и поддержания руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;

внедрения системы менеджмента качества и оценки соответствия с учетом принципов политики культуры безопасности;

соблюдения требований программ обеспечения качества, производственных инструкций и технологических регламентов, их периодического обновления с учетом накапливаемого опыта;

обеспечения понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность, последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;

обеспечения самоконтроля работником своей деятельности, влияющей на безопасность;

формирования понимания каждым работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения;

установления такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий и не способствует сокрытию ошибок в их работе;

использования принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем;

мониторинга состояния и постоянного развития культуры безопасности.

## **6. Нормативные ссылки**

6.1. Конвенция о ядерной безопасности (Вена, 17.06.1994).

6.2. Федеральный закон от 21.11.1995 № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии».

6.3 Федеральный закон от 09.01.1996 № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения».

6.4. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов".

6.5. Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ "Об охране окружающей среды".

6.6. Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ "О техническом регулировании".

6.7. Федеральный закон от 01.12.2007 № 317-ФЗ "О Государственной корпорации по атомной энергии "Росатом".

6.8 Федеральный закон от 21.07.2008 № 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности".

6.9. Федеральный закон от 21.07.1997 № 117-ФЗ "О безопасности гидротехнических сооружений".

6.10. Основы государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности Российской Федерации на период до 2025 года и дальнейшую перспективу, утверждённые Указом Президента Российской Федерации от 13.10.2018. № 585.

6.11. Федеральные нормы и правила в области использования атомной энергии «Общие положения обеспечения безопасности атомных станций» (НП-001-15), утвержденные приказом Ростехнадзора от 17.12.2015 № 522.

6.12. Федеральные нормы и правила в области использования атомной энергии «Общие положения обеспечения безопасности исследовательских ядерных установок» (НП-033-11), утвержденные приказом Ростехнадзора от 30.06.2011 № 348.

6.13. Федеральные нормы и правила в области использования атомной энергии «Общие положения обеспечения безопасности объектов ядерного топливного цикла (ОПБ ОЯТЦ)» (НП-016-05), утвержденные и введенные в действие постановлением Ростехнадзора от 02.12.2005 № 11.

6.14. Федеральные нормы и правила в области использования атомной энергии «Общие положения обеспечения безопасности радиационных источников» (НП-038-16), утвержденные приказом Ростехнадзора от 28.09.2016 № 405.

6.15. Федеральные нормы и правила в области использования атомной энергии «Общие положения обеспечения безопасности судов и других плавсредств с ядерными реакторами» (НП-022-17), утвержденные приказом Ростехнадзора от 04.09.2017 № 351.

6.16. Федеральные нормы и правила в области использования атомной энергии «Требования к программам обеспечения качества для объектов использования атомной энергии» (НП-090-11), утвержденные приказом Ростехнадзора от 07.02.2012 № 85.

6.17. Руководство по безопасности при использовании атомной энергии «Рекомендации по формированию и поддержанию культуры безопасности на атомных станциях и в эксплуатирующих организациях атомных станций» (РБ-129-17), утвержденное приказом Ростехнадзора от 19.09.2017 № 371.

6.18. Руководство по безопасности при использовании атомной энергии «Методика оценки культуры безопасности на предприятиях ядерного топливного цикла» (РБ-047-16), утвержденное приказом Ростехнадзора от 02.11.2016 № 457.

6.19. Лидерство и управление в целях обеспечения безопасности, Общие требования по безопасности МАГАТЭ, № GSR, часть - 2, МАГАТЭ, 2016.

6.20. Культура безопасности, 75-INSAG - 4, МАГАТЭ, 1991.

6.21. Основополагающие принципы безопасности, SF-1, МАГАТЭ, 2006.

6.22. Положение о системе регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.12.2015 № 1/1176-П.

6.23. Положение о системе внутреннего контроля безопасности и качества организаций Государственной корпорации по атомной энергии "Росатом", утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 28.02.2013 № 1/210-П.

6.24. Перечень задач отраслевого координационного совета по культуре безопасного поведения в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях, утвержденный приказом Госкорпорации «Росатом» от 30.08.2019 № 1/914-П.

6.25. Положение о системе управления рисками Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 11.11.2015 № 1/1067-П.

6.26. Положение о системе управления безопасностью в области использования атомной энергии в Госкорпорации «Росатом» и в организациях Госкорпорации «Росатом», утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 19.02.2019 № 1/167-П.

Приложение № 2  
к приказу Госкорпорации «Росатом»  
от 19 ИЮЛ 2021 № 1/884-17

Перечень  
организаций Госкорпорации «Росатом», с которыми подписаны регламенты  
по взаимодействию между акционерным обществом/федеральным  
государственным унитарным предприятием и Госкорпорацией «Росатом»

1. АО «ЦентрАтом»
2. АО «Наука и инновации»
3. АО «РЭИН»
4. АО АСЭ
5. АО «Гринатом»
6. АО «Атомкомплект»
7. ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»
8. АО «Техснабэкспорт»
9. АО «Концерн Росэнергоатом»
10. АО «ТВЭЛ»
11. АО «Атомредметзолото»
12. АО «Атомэнергомаш»
13. АО РАОС
14. АО «НИКИЭТ»
15. АО «АТА»
16. АО «Русатом Сервис»
17. АО «РХК»
18. АО «НПК «Химпроминжиниринг»
19. АО «РИР»
20. АО «РАСУ»
21. АО «НоваВинд»
22. АО «Русатом Гринвэй»